

## **7. Tránh hành vi xung đột lợi ích**

Tránh tham gia vào bất kỳ hành động cá nhân mà xung đột với lợi ích của Công ty.

### **(1) Tránh hành vi xung đột lợi ích**

Trong khi làm việc và sau khi nghỉ hưu, chúng tôi sẽ không tham gia vào bất kỳ hành động làm tổn hại danh tiếng hoặc sự tin tưởng của Công ty.

Chúng tôi sẽ không tham gia vào bất kỳ hành động bất hợp lý nhằm phá hoại, làm thiệt hại tài sản hữu hình, vô hình của Công ty.

Khi nghỉ hưu, sẽ gửi trả lại tất cả các thứ có quyền lợi thuộc về Công ty và sẽ không sử dụng tài sản bất chính sau khi nghỉ hưu.

Không có sự cho phép của Công ty, không được tham gia kinh doanh cá nhân hoặc tham gia vào các nghề nghiệp khác như giám đốc điều hành, các thành viên hội đồng quản trị, người điều hành, quan chức điều hành, nhân viên kiểm toán, quản lý tài sản làm việc ở Công ty khác.

Khi liên hệ với bất kỳ khách hàng hiện tại và tương lai của chúng tôi, đối tác kinh doanh, nhà thầu hoặc đối thủ cạnh tranh, chúng tôi sẽ không quan tâm đến lợi ích riêng của chúng tôi mà hành động vì lợi ích tốt nhất của Tập đoàn NIDEC.

Khi tham gia vào bất kỳ hành động nào có thể xung đột với lợi ích của Công ty, chúng tôi sẽ xác nhận trước với cấp trên và các phòng ban đảm nhiệm liên quan, và hành động chỉ sau khi xác nhận rằng hành động đó không xung đột với lợi ích của Công ty.

Chúng tôi nhận thấy rằng bất kỳ hành động mà chúng tôi tham gia vào liên quan đến nhiệm vụ của chúng tôi, ngay cả khi hành vi đó vượt quá thẩm quyền, có khả năng và chịu trách nhiệm với Công ty về nó và sẽ không tham gia vào bất kỳ hành động mà có thể vượt quá quyền hạn quy định.

### **(2) Phân biệt công và tư**

Báo cáo chính xác về chi phí du lịch và giải trí, thời gian làm việc và nghỉ có lương.

Không sử dụng tiền, tài sản của Công ty để tạo ra hoặc sửa chữa tài sản cá nhân vì mục đích cá nhân.

Không phân biệt lập trường cá nhân và lập trường Công ty, không tham gia vào hoạt động cá nhân mà không liên quan đến nhiệm vụ tại nơi làm việc chẳng hạn như chính trị, tình nguyện, tôn giáo, hoạt động bên ngoài xã hội.

Luật liên quan: Luật Công ty

Quy định liên quan: Quy chế làm việc, Quy định tuân thủ

Liên lạc phòng Nhân sự, phòng Pháp lý